

	Document	Codi	Data	Rev.	Aprovat
	Codi de Conducta	DG-00	20/12/2024	01	 Director General
	Modificació: Creació del nou codi de conducta.				Pág.:1 de 5

0. INTRODUCCIÓ

Amb aquest codi de conducta (d'ara endavant, el codi), **ALTAQUÍMICA, S.A.** pretén garantir un comportament responsable en el desenvolupament de la seva activitat, més enllà de l'obligatorietat en el compliment de la llei.

Aquest codi és un reflex dels principis que han de guiar la conducta de la nostra empresa, de totes les persones que la integren i dels nostres proveïdors.

1. OBJECTIU

L'objectiu del present codi és establir els principis bàsics als quals s'ha d'ajustar el comportament d'**ALTAQUÍMICA, S.A.** com a organització i el de tots els seus empleats i directius.

2. ABAST

El present codi és d'aplicació a totes les persones integrants de l'equip humà d'**ALTAQUÍMICA, S.A.**

Tot el personal té la responsabilitat de complir-lo i notificar les accions que el puguin alterar o incomplir.

3. PRINCIPIS DEL CODI DE CONDUCTA

3.1. PRINCIPIS ÈTICS

ALTAQUÍMICA, S.A. oferirà als seus empleats condicions de treball dignes i justes en matèria de salaris, jornada laboral, hores de descans, vacances, permisos i la possibilitat de conciliar la vida personal amb la professional. En tot cas, respectant els Drets Fonamentals recollits als convenis i recomanacions de l'Organització Internacional del Treball (ILO's Conventions and Recommendations).

3.2. TREBALL FORÇAT

ALTAQUÍMICA, S.A. no permetrà cap forma de treball forçat i/o obligatori. Tota feina és voluntària, i els seus empleats són lliures d'acabar la seva contractació o d'abandonar el seu lloc de treball amb un preavís raonable.

3.3. MÀ D'OBRA INFANTIL

ALTAQUÍMICA, S.A. vetllarà pel compliment de les disposicions de l'Organització Internacional del Treball (ILO's Conventions and Recommendations) en relació amb el treball de menors d'edat.

Els menors de 15 anys, o per sota de l'edat mínima contemplada per treballar segons les directrius de l'Organització Internacional del Treball, no podran ser contractats o empleats. Si la legislació local estableix un límit d'edat superior, es respectarà aquest límit.

	Document	Codi	Data	Rev.	Aprovat
	Codi de Conducta	DG-00	20/12/2024	01	 Director General
	Modificació: Creació del nou codi de conducta.				Pág.:2 de 5

Els treballadors juvenils no hauran de treballar en torns nocturns ni en condicions perilloses.

3.4. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ

ALTAQUÍMICA, S.A. es compromet a establir una política efectiva d'igualtat d'oportunitats perquè els seus empleats desenvolupin la seva activitat professional basant-se en el principi del mèrit.

Tota actuació d'**ALTAQUÍMICA, S.A.** i dels seus empleats guardarà un respecte escrupolós als Drets Humans i Llibertats Públiques inclosos en la Declaració Universal dels Drets Humans, assumint la responsabilitat de mantenir un entorn de treball lliure de tota discriminació. Es basarà en el principi d'igualtat i no discriminació per raó de sexe, origen, edat, orientació sexual, pensament, religió, costum i discapacitat. Així mateix, es garantirà un entorn laboral en què les persones se sentin integrades, còmodes i respectades, independentment de les seves diferències personals, capacitats o característiques físiques o psicològiques.

3.5. RESPECTE A LA LLIBERTAT D'ASSOCIACIÓ I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

ALTAQUÍMICA, S.A. respectarà el dret dels empleats a l'associació, llibertat sindical i negociació col·lectiva, sense que això suposi cap tipus de discriminació.

3.6. PROHIBICIÓ D'ABÚS O TRACTE INHUMÀ

ALTAQUÍMICA, S.A. vetllarà per afavorir un entorn laboral en què les persones se sentin integrades, còmodes i respectades. Sota cap circumstància es tolerarà l'assetjament sexual o racial, l'abús verbal o de poder, ni cap altra forma d'assetjament o intimidació.

3.7. SALUT, SEGURETAT I HIGIENE EN EL TREBALL

ALTAQUÍMICA, S.A. proporcionarà als seus empleats un entorn segur i saludable, garantint unes condicions mínimes de llum, ventilació, higiene, protecció contra el foc i mesures de seguretat.

A més, vetllarà per prevenir i actuar contra aquells riscos que puguin ocasionar un perjudici en la seguretat i/o salut de les persones, facilitant la formació adequada i subministrant els equips de protecció necessaris.

ALTAQUÍMICA, S.A. adoptarà les mesures necessàries per prevenir accidents i danys a la salut dels treballadors, minimitzant, en la mesura del possible, els riscos inherents al treball. Així mateix, subministrarà gratuïtament als seus treballadors els elements bàsics, roba de protecció i equips de seguretat.

	Document	Codi	Data	Rev.	Aprovat
	Codi de Conducta	DG-00	20/12/2024	01	 Director General
	Modificació: Creació del nou codi de conducta.				Pág.:3 de 5

3.8. PAGAMENT DE SALARI

ALTAQUÍMICA, S.A. remunerarà els seus treballadors d'acord amb les lleis salarials aplicables o el que estableixi el conveni, si aquest és superior.

3.9. HORES DE TREBALL NO EXCESSIVES

ALTAQUÍMICA, S.A. garantirà als seus empleats els permisos retribuïts que preveu la normativa legal aplicable i que la durada de la jornada laboral s'ajustarà al que disposi la legislació aplicable.

3.10. TRANSPARIÈNCIA I SOSTENIBILITAT DE LA CONTRATACIÓ

Les activitats empresarials i professionals d'**ALTAQUÍMICA, S.A.** i dels seus empleats es basaran en el valor de la integritat i es desenvoluparan d'acord amb els principis d'honestedat, evitant tota forma de corrupció i suborn, i respectant les circumstàncies i necessitats particulars de tots els subjectes implicats en elles.

ALTAQUÍMICA, S.A. vetllarà per evitar el conflicte d'interessos. Evitarà participar en qualsevol activitat que pugui generar conflictes d'interès i no intervindrà en la presa de decisions en assumptes en què ells mateixos, familiars o persones properes tinguin un interès personal. Així mateix, es procurarà evitar beneficiar-se d'oportunitats que puguin sorgir en el desenvolupament del seu càrrec a l'empresa.

3.11. QUALITAT, SEGURETAT I AUTENTICITAT DEL PRODUCTE

ALTAQUÍMICA, S.A. vetllarà perquè tots els productes que subministra compleixin amb la legislació i normativa aplicable en matèria de qualitat i seguretat del producte, de manera que els articles comercialitzats no impliquin riscos per al client. Alhora, vetllarà per garantir l'autenticitat dels productes subministrats.

3.12. COMPROMÍS MEDIOAMBIENTAL

ALTAQUÍMICA, S.A. es compromet a complir amb la legislació i normativa aplicable en matèria ambiental i mantindrà un compromís constant amb la protecció del medi ambient, minimitzant el seu impacte ambiental i promovent accions de millora amb l'objectiu de preservar els recursos naturals i minimitzar la generació de residus, així com l'ús eficient de matèries primeres i recursos energètics.

ALTAQUÍMICA, S.A., com a organització dedicada a la comercialització de productes químics, principis actius i intermedis per al sector cosmètic, farmacèutic i veterinari, i d'additius i ingredients per a la indústria alimentària i dietètica, coneix la importància de garantir la competitivitat, el futur de l'empresa i la compatibilitat del desenvolupament econòmic amb la protecció del medi ambient, així com en el desenvolupament de la seva activitat, i considerant aquests valors com a base per assolir un desenvolupament sostenible en les seves operacions, en relació amb els seus empleats, la comunitat i les generacions futures.

	Document	Codi	Data	Rev.	Aprovat
	Codi de Conducta	DG-00	20/12/2024	01	 Director General
	Modificació: Creació del nou codi de conducta.				Pág.:4 de 5

ALTAQUÍMICA, S.A., en ser una empresa distribuïdora, exerceix un baix impacte sobre el medi ambient; no obstant això, la seva cura es considera un valor primordial. Per això, s'estableixen els següents principis en el seu compromís de reduir el seu impacte ambiental i en favor del medi ambient:

- **ALTAQUÍMICA, S.A.** assumeix el compromís de procurar el màxim respecte pel medi ambient en el desenvolupament de les seves activitats, així com de minimitzar els efectes negatius que aquestes podrien ocasionar, minimitzant els residus generats per l'empresa: plàstics, retractorats, palets, caixes, paper..., així com fomentant la consciència per a l'ús sostenible dels recursos: aigua i energètics.
- **ALTAQUÍMICA, S.A.** es compromet a complir amb els requisits legals i altres requisits ambientals aplicables en relació amb la naturalesa, magnitud i impactes ambientals de les nostres activitats i serveis. A més, es compromet a realitzar una correcta segregació i eliminació dels residus generats.

3.13. CONFIDENCIALITAT DE LA INFORMACIÓ

ALTAQUÍMICA, S.A. es compromet a preservar la confidencialitat de les dades de caràcter personal que constin en els seus arxius i la propietat intel·lectual i industrial, excepte en aquells casos en què les obligacions de caràcter legal, administratiu o judicial suposin la seva entrega o cessió a entitats o persones determinades.

3.14. COMPLIMENT NORMATIU

Les activitats empresarials i professionals a **ALTAQUÍMICA, S.A.** es duren a terme amb estricte compliment de la legalitat vigent en cadascun dels llocs on es desenvolupin. Responent, si escau, als requeriments de qualsevol Administració de manera veraç i transparent.

4. IMPLEMENTACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

ALTAQUÍMICA, S.A. vetllarà pel compliment del present Codi de Conducta, que estarà a disposició de les parts interessades amb la seva publicació a la pàgina web. És responsabilitat de l'Alta Direcció impulsar aquests principis i compromisos, i la del personal és entendre'ls i aplicar-los.

Alhora, l'Alta Direcció té el compromís de revisar i resoldre qualsevol dubte en relació amb aquest i vigilar la seva difusió i aplicació en totes les activitats de l'empresa..

5. ANNEX

- Codi de conducta de proveïdors.

	Document	Codi	Data	Rev.	Aprovat
	Codi de Conducta	DG-00	20/12/2024	01	 Director General
	Modificació: Creació del nou codi de conducta.				Pág.:5 de 5

6. HISTÒRIC DE REVISIONS

REVISIÓ	DATA	MOTIU DE LA REVISIÓ
01	03/12/2024	Primera edició.

Codi de Conducta de Proveïdors

Rev.01

Data: 03/12/2024

0. INTRODUCCIÓ

Els proveïdors de productes i serveis (d'ara endavant, els Proveïdors), tot i ser organitzacions independents que intervenen activament en la cadena de valor d'**ALTAQUÍMICA, S.A.**, també són un element essencial per a l'assoliment dels seus objectius de creixement, qualitat, seguretat del producte i satisfacció del client, buscant establir-hi relacions basades en la confiança i el benefici mutu.

Per aquest motiu, **ALTAQUÍMICA, S.A.** promourà i incentivarà entre ells el coneixement del seu "Codi de conducta de proveïdors" (d'ara endavant, el Codi de conducta) i l'adopció de pautes de conducta consistents amb aquest. Els Proveïdors seran responsables de difondre els principis i compromisos enumerats en aquest Codi de conducta tant dins de la seva pròpia organització com a la seva cadena de subministrament.

1. OBJECTIU

Mitjançant aquest Codi de conducta, **ALTAQUÍMICA, S.A.** estableix explícitament els principis, normes i pràctiques empresarials que els seus Proveïdors han d'observar durant la relació que mantinguin amb l'empresa i els seus professionals.

2. ABAST

Aquest Codi de conducta és aplicable a tots els fabricants, proveïdors o subcontractistes que intervenen en els processos de compra de productes i/o serveis (maquilador, transport i/o magatzem) d'**ALTAQUÍMICA, S.A.**

3. PRINCIPIS ÈTICS

Els Proveïdors han de prendre les mesures adequades per garantir el respecte absolut, dins de la seva organització, dels Drets Humans, tal com es recull a la Declaració Universal dels Drets Humans. Han d'oferir als seus treballadors unes condicions laborals dignes i justes pel que fa a salaris, jornada laboral, hores de descans, vacances, permisos i la possibilitat de conciliar la vida personal amb la professional, respectant en tot moment els Drets Fonamentals recollits en els convenis i recomanacions de l'Organització Internacional del Treball (ILO's Conventions and Recommendations).

Els Proveïdors han de complir plenament amb la normativa legal aplicable en tots els aspectes relacionats amb la seva activitat i en totes les jurisdiccions en les quals operin.

4. TREBALL FORÇAT

ALTAQUÍMICA, S.A. no permetrà cap forma de treball forçat i/o obligatori. Tota relació laboral és voluntària, i els treballadors són lliures de finalitzar el seu contracte o abandonar el seu lloc de treball amb un preavís raonable.

Els Proveïdors duren a terme tots els tràmits necessaris per complir les normes i recomanacions del govern i/o de les autoritats locals. En cap cas no contractaran treballadors que no tinguin el permís legal de treball.

5. MÀ D'OBRA INFANTIL

Els menors de 15 anys, o per sota de l'edat mínima contemplada per treballar segons les directrius de l'Organització Internacional del Treball, no han de ser contractats ni empleats. Si la legislació local estableix un límit d'edat superior, s'haurà de respectar aquest límit.

Els treballadors joves no han de treballar en torns nocturns ni sota condicions perilloses.

6. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ

Els Proveïdors oferiran les mateixes oportunitats d'accés al treball, remuneració, formació, promoció professional, finalització del contracte o jubilació, assegurant en tot moment l'absència de situacions de discriminació per raó de sexe o orientació sexual, raça, origen, estat civil, condició social, idees religioses, polítiques o sindicals, edat o discapacitat.

Els Proveïdors garantiran que cap treballador desenvolupi tasques incompatibles amb la seva capacitat física o mental.

7. RESPECTE A LA LLIBERTAT D'ASSOCIACIÓ I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Els Proveïdors facilitaran i respectaran els drets de sindicació, associació i negociació col·lectiva reconeguts legalment als seus empleats, subjectes a les normes aplicables en cada cas i sense que l'exercici d'aquests drets pugui donar lloc a represàlies. No oferiran remuneració ni cap pagament als empleats amb l'objectiu d'entorpir l'exercici d'aquests drets.

Els representants dels treballadors estaran protegits contra qualsevol tipus de discriminació i podran exercir lliurement les seves funcions com a representants al seu lloc de treball.

8. PROHIBICIÓ D'ABÚS O TRACTAMENT INHUMÀ

Els Proveïdors tractaran els seus empleats amb dignitat i respecte. En cap circumstància es tolerarà el càstig físic, l'assetjament sexual o racial, l'abús verbal o de poder, ni cap altra forma d'assetjament o intimidació.

9. SALUT, SEGURETAT I HIGIENE EN EL TREBALL

Els Proveïdors compliran amb la legislació local en matèria de salut i seguretat, així com amb els requisits establerts per l'Organització Internacional del Treball.

Han de garantir als seus empleats unes condicions laborals segures i saludables, assegurant unes condicions mínimes de llum, ventilació, higiene, protecció contra incendis, mesures de seguretat i accés a aigua potable.

Els treballadors han de disposar de lavabos nets i amb aigua potable. Quan les condicions ho requereixin, s'han de proporcionar instal·lacions per conservar aliments.

Els Proveïdors han de subministrar als seus treballadors els elements bàsics, roba de protecció i equips de seguretat de manera gratuïta.

Proporcionaran la formació i supervisió adequada a tots els empleats que treballin en condicions potencialment perilloses i impartiran formació regular sobre salut i seguretat laboral. L'empresa haurà de mantenir un registre dels cursos impartits.

Han de prendre les mesures necessàries per prevenir accidents i riscos per a la salut dels treballadors, minimitzant, en la mesura del possible, els riscos inherents al treball.

10. PAGAMENT DEL SALARI

Els Proveïdors remuneraran els seus treballadors d'acord amb les lleis salarials aplicables o amb el que s'estableixi en el conveni col·lectiu, si aquest és superior. En qualsevol cas, el salari haurà de ser sempre suficient per cobrir, almenys, les necessitats bàsiques i aquelles altres que puguin ser considerades necessitats addicionals raonables dels treballadors i les seves famílies.

Els Proveïdors no realitzaran retencions i/o deduccions en els salaris dels treballadors per motius disciplinaris ni per cap altra causa diferent de les establertes en la legislació aplicable, sense la seva expressa autorització. Garantiran que els salaris i altres prestacions siguin abonats en temps i forma d'acord amb la legislació aplicable i, en concret, que els pagaments es realitzin de la manera més convenient per als treballadors.

11. HORES DE TREBALL NO EXCESSIVES

Els Proveïdors ajustaran la durada de la jornada laboral al que disposi la legislació aplicable a les regions geogràfiques on operin o al que estableixi el conveni del sector, si aquest és més favorable per al treballador.

Les hores extraordinàries seran voluntàries, supervisades, no es requeriran de manera habitual i s'hauran de remunerar amb una quantitat superior a l'hora normal o d'acord amb la legislació nacional.

Els Proveïdors garantiran als seus empleats el gaudi dels permisos retribuïts que contempli la normativa legal aplicable a cada país.

12. TRANSPARÈNCIA I SOSTENIBILITAT DE LA CONTRACTACIÓ

Els Proveïdors hauran de dur a terme la seva activitat empresarial amb integritat, objectivitat, transparència i honestat, sense participar en activitats de suborns, corrupció, extorsió o qualsevol altra pràctica il·legal o no ètica.

Els Proveïdors compliran les normes més estrictes de conducta ètica i moral, els convenis internacionals, i respectaran les lleis aplicables sobre aquesta matèria, assegurant-se que estableixen els procediments adequats que siguin exigits a aquest efecte.

Els Proveïdors evitaran participar en qualsevol activitat que pugui generar conflicte d'interessos i no interferiran en la presa de decisions en assumptes en els quals ells mateixos, familiars o persones properes hi tinguin un interès personal. Així, evitaran beneficiar-se d'oportunitats que puguin sorgir en l'exercici del seu càrrec a l'empresa.

13. QUALITAT, SEGURETAT I AUTENTICITAT DEL PRODUCTE

Els Proveïdors garantiran que tots els productes subministrats a **ALTAQUÍMICA, S.A.** compleixen amb la legislació i normativa aplicable en matèria de qualitat i seguretat del producte, de manera que els articles comercialitzats no impliquin riscos per al client.

Els Proveïdors hauran d'informar immediatament **ALTAQUÍMICA, S.A.** de qualsevol consideració que tinguin sobre la seguretat del producte.

Els Proveïdors hauran de garantir l'autenticitat dels productes subministrats.

14. COMPROMÍS AMBIENTAL

Els Proveïdors hauran de complir amb la legislació i normativa aplicable en matèria mediambiental i mantindran un compromís constant amb la protecció del medi ambient.

Els Proveïdors vetllaran per minimitzar el seu impacte mediambiental i promouran accions de millora per preservar els recursos naturals i minimitzar la generació de residus, així com per fer un ús eficient de les matèries primeres i dels recursos energètics.

15. CONFIDENCIALITAT DE LA INFORMACIÓ

Els Proveïdors tenen l'obligació de preservar la integritat i confidencialitat de la informació que rebin com a conseqüència de les relacions comercials que mantinguin amb **ALTAQUÍMICA, S.A.**, i compliran sense excepció amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades i propietat intel·lectual.

16. COMPLIMENT NORMATIU

Els Proveïdors tenen l'obligació de dur a terme les seves activitats empresarials i professionals amb estricte compliment de la legalitat vigent a cada lloc on es desenvolupin. Hauran de respondre, si escau, als requeriments de qualsevol Administració de manera veraç i transparent.

17. IMPLEMENTACIÓ DEL CODI

ALTAQUÍMICA, S.A vetllarà perquè els Proveïdors acceptin i compleixin aquest Codi, informant de la seva existència als Proveïdors amb els quals contracti.

ALTAQUÍMICA, S.A. es reserva el dret de supervisar i verificar el compliment, per part dels seus Proveïdors, dels principis i normes que estableix aquest Codi de conducta.

En cas d'incompliment per part dels Proveïdors de qualsevol dels principis, normes o regles recollits en aquest Codi, **ALTAQUÍMICA, S.A.** es reserva el dret d'exigir l'adopció de les mesures correctives necessàries, així com d'exercir totes les accions legals que li corresponguin.